



Lov om mindsteløn er en dødfødt ide.

Af ONLINE- og RADIODIREKTØR Peter Gram 15. jan. 2015 kl. 22.30.

Dagens Leder

“ Både de ansattes og arbejdsgivernes organisationer udfører deres opgaver med ansvarlighed og klart blik for det fælles samfunds overordnede interesser, uden de af den grund giver køb på at repræsentere deres medlemmer. ”

Det er altid interessant at følge vores sydlige naboer. Af og til får de endda ideer, som også er gangbare her.

Men tyskernes lovbestemte mindsteløn er bestemt ikke et af de tiltag, der kan tjene til inspiration. Både for ansatte og virksomheder ville det være dybt skadeligt, hvis politikerne blander sig i arbejdsmarkedet.

Det danske lønniveau beviser, at fagforeningerne har udført en dygtigt indsats for deres medlemmer, der selv på minimalløn rundt regnet får 80 procent mere i timen end de godt 65 kroner, som de tyske politikere ved lov har fastsat som minimum.

Et blik på det danske samfunds økonomi og virksomhedernes gennemsnitlige sundhedstilstand viser samtidig, at det høje danske lønniveau afbødes af fleksible ansættelsesforhold og en fælles forståelse mellem arbejdstagere og arbejdsgivere for, at lønudviklingen skal ske i respekt for den faktiske, økonomiske formåen.

Med andre ord: Både de ansattes og arbejdsgivernes organisationer udfører deres opgaver med ansvarlighed og klart blik for det fælles samfunds overordnede interesser, uden de af den grund giver køb på at repræsentere deres respektive medlemmer.

Den danske model med løsninger fundet i forhandling mellem arbejdsmarkedets parter fungerer således fremragende, og bør bevares både i arbejdstageres og arbejdsgivers interesse. At tro politikerne kan klare opgaven bedre, er blåøjet.

Den tyske lov om mindsteløn er affødt af et dårligt organiseret arbejdsmarked, hvor løndannelsen på en række områder har været overladt til jungleloven i stedet for at blive skabt i forhandling. Følgen var en stor gruppe "arbejdende fattige", der måtte supplere lønnen med offentlig bistand. På den vis har tyske skatteydere medfinansieret virksomheder, hvis forretningsmodel er baseret på usle ansættelsesvilkår. Den tilstand er vi meget langt fra i Danmark.