



Fratrædelses godtgørelse

Folketinget har den 22. januar 2015 ændret funktionærlovens § 2 a, som beskriver retten til fratrædelses godtgørelse.

De nye regler siger at når en funktionær, eller som os funktionærlignende ansat opsiges efter 12 eller 17 års uafbrudt ansættelse i samme virksomhed, skal arbejdsgiveren ved fratrædelsen udbetale et beløb svarende til henholdsvis 1 og 3 måneders løn, dette gælder også, hvis der er tale om en uberettiget bortvisning.

De nye regler betyder at der ikke længere udbetales 2 måneders godtgørelse efter 15 års uafbrudt ansættelse.

Fratrædelses godtgørelse og efterløn

Hvis en kollega der bliver opsagt, ønsker at gå på efterløn og er berettiget til fratrædelses godtgørelse, skal vedkommende være opmærksom på at den fulde opsigelsesperiode skal gennemføres, ellers vil en fratrædelses godtgørelsen blive modregnet i efterlønnen. Alle detaljer om dette kan fås oplyst ved henvendelse til A-kassen.

Mvh.

TR Klub 2000