



## Lønforhandling 2020

### Tilbud fra ledelsen, 17. april 2020

#### Ledelsen ser 2 muligheder i lyset af Corona krisen

•**En etårig aftale**

- 0% ud over Industriens Overenskomst (1% på fritvalgslønkonto)

•**En 3 årig aftale**

- 0% år 1 ud over Industriens Overenskomst (1% på fritvalgslønkonto)
- 0,7% + 0,5% på bonus i år 2 ud over Industriens Overenskomst (1% på fritvalgslønkonto) (hæver sigte pkt. fra 9.600 kr. til 11.300 kr. og max fra 14.400 kr. til 17.000 kr.)
- 1 % i år 3 ud over Industriens Overenskomst (1% på fritvalgslønkonto) og bonus (sigte pkt. 11.300 kr. og max 17.000 kr.)

**0,7% = 1,24 kr. og 1% = 1,80 kr. Svarende til en lønstigning de næste 3 år på 3,04 kr.**

#### **Dette er Ledelsens Baggrund for ovenstående:**

- Usikkerhed –vi er først på vej ned af kurven.
  - Q1: -7% nedgang i salg.
  - Q2 forventning vil være endnu større nedgang
  - Q3 og Q4 er meget usikkert, stor risiko for fortsat nedgang
- Tænk Danfoss (i andre lande er der ligeledes tilbageholdenhed, herunder lønreduktion)
- Funktionærer i Danmark får 0% i regulering og ledere går ned i løn
- En god central forhandlet overenskomst, forhandlet før Corona krisen

**Forhandlingsudvalget har møde med ledelsen igen den 28 april.**